

UNIVERSITE PARIS DESCARTES

Année 2019

Mémoire pour le Diplôme Inter Universitaire
« Formation à la fonction de médecin coordonnateur d'EHPAD »
et pour le Diplôme Universitaire
« Formation à la fonction d'infirmière référente et coordinatrice
en EHPAD et en SSIAD »

Enquête sur la vaccination antigrippale des soignants en EHPAD

Présenté le 14 novembre 2019

Par

Mme Laurine PUIGSERVER
Dr Clément RIDOUX
Dr Marie-Laure ROGEZ-SEMON
Dr Fabienne ROSSIGNOL
Mme Véronique SERDIN
Mme Nathalie VIRLOUVET

Directrice de Mémoire :
Dr Brigitte FEUILLEBOIS

SOMMAIRE

ABREVIATIONS	2
I. Introduction.....	3
A. Définitions.....	3
B. Couverture vaccinale des soignants	7
C. Couverture vaccinale des résidents en EHPAD	8
D. Politiques institutionnelles	9
E. Problématique	9
II. Matériel et méthode	11
A. Profil de l'étude	11
B. Questionnaire	11
C. Entretiens	12
D. Recueil de données.....	12
E. Critères d'inclusion et d'exclusion.....	13
F. Objectif principal	13
G. Objectifs secondaires	14
H. Analyse statistique	15
I. Dimension éthique	15
III. Résultats	16
A. Population	16
B. Résultats des questionnaires.....	16
C. Résultats des entretiens	20
IV. Discussion	26
A. Résultats principaux.....	26
B. Résultats secondaires	28
C. Biais de l'étude.....	29
D. Forces de cette étude	30
V. Conclusion.....	32
Résumé.....	33
Références bibliographiques	35
Annexes.....	37

ABREVIATIONS

AMP : Aide Médico-Psychologique

AS : Aide-Soignante

EHPAD : Etablissement d'Hébergement pour Personne Agée Dépendante

ETP : Equivalent Temps Plein

IDE : Infirmier Diplômé d'Etat

IDEC : Infirmier Diplômé d'Etat Coordonnateur

Kiné : Kinésithérapeute

MEDEC : Médecin Coordonnateur

I. INTRODUCTION

A. Définitions

- Rappels généraux sur les épidémies

À toutes les époques, les épidémies ont marqué de leurs sinistres effets l'évolution des sociétés. Les déséquilibres qu'elles provoquent ébranlent les acquis moraux et matériels des groupes humains. L'épidémie, maladie sociale aux effets brusques et amples, est une grande réalité historique. L'étude des épidémies est ainsi au carrefour des disciplines : elle appartient, certes, à la médecine, mais aussi à la géographie humaine par ses modes de propagation, à la psychologie sociale, à la démographie, à l'histoire enfin, dont elle accélère ou freine, les transformations structurales et dont elle modifie les conjonctures. L'épidémie ne peut pas plus être détachée de son temps que celui-ci ne peut être compris sans elle. L'étude doit en être chronologique autant que géographique ⁽¹⁾.

Par définition une épidémie est une augmentation inhabituelle et subite du nombre d'individus atteints d'une maladie transmissible existant à l'état endémique dans une région ou une population donnée ⁽²⁾.

- Principes de la vaccination

Le principe de la vaccination remonte au XVIII^e siècle. En 1796, le médecin anglais Edward Jenner met au point le premier vaccin contre la variole ⁽³⁾. En 1885, Louis Pasteur réalise la première vaccination contre la rage⁽⁴⁾. L'histoire est en marche : le principe de la vaccination est identifié et de plus en plus de vaccins contre des maladies graves sont créés. On se vaccine pour soi-même, mais aussi pour protéger ses parents, ses enfants, ses proches, ses collègues et les autres membres de la collectivité qui ne peuvent pas être vaccinés parce que malades ou trop jeunes. Les personnes vaccinées contribuent à protéger les non-vaccinées ⁽⁵⁾.

Se faire vacciner, c'est introduire dans notre organisme un microbe rendu inoffensif afin de stimuler la mémoire immunitaire ⁽⁶⁾. La vaccination permet en effet de développer des cellules immunitaires "mémoires", capables de reconnaître immédiatement l'agent pathogène s'il venait à infecter l'individu par la suite. Après l'administration du vaccin, le microbe atténué/inactivé ou ses composants (antigènes microbiens) sont captés par des cellules du système immunitaire, les cellules présentatrices d'antigène, directement sur le site d'injection. Ces cellules migrent ensuite vers le ganglion lymphatique le plus proche pour présenter les antigènes aux lymphocytes T CD4. Dans les heures qui suivent, ces derniers activent les lymphocytes T CD8 "tueurs " et les lymphocytes B producteurs d'anticorps. Cet arsenal permet d'éliminer spécifiquement les antigènes microbiens en 3 à 5 jours. En outre, quelques lymphocytes T et B mémoires et des anticorps spécifiques persistent plusieurs années dans l'organisme : ils vont le protéger contre une éventuelle future infection impliquant le même pathogène.

Il existe plusieurs grandes familles de vaccins :

- Les vaccins vivants atténués contiennent des agents pathogènes vivants, mais dont la virulence a été atténuée par leur mise en culture dans des conditions particulières (au froid par exemple). Ces vaccins provoquent une infection avec peu ou pas de symptômes. C'est le cas des vaccins contre la tuberculose (BCG), la varicelle ou encore le trio rougeole-oreillons-rubéole (ROR). Ces vaccins offrent une protection de longue durée après une ou deux injections. Leur immunogénicité c'est-à-dire leur potentiel à provoquer une réponse immunitaire est excellente, proche de celle du pathogène virulent. Néanmoins le risque infectieux de ces vaccins n'est pas nul. De ce fait, ils ne doivent pas être administrés à des personnes présentant un déficit immunitaire ou aux femmes enceintes. Par ailleurs, il n'est pas toujours possible d'atténuer la virulence d'un microbe tout en lui

conservant des propriétés immunogènes : ce principe ne peut donc pas être décliné pour tous les agents infectieux contre lesquels on voudrait développer un vaccin.

- Les vaccins inactivés contiennent des microbes entiers qui ont été tués par la chaleur ou des traitements chimiques. C'est le cas d'un vaccin injectable contre la grippe. Ces vaccins ne présentent donc aucun risque infectieux, mais ils sont souvent responsables de réactions importantes (douleurs, rougeur et gonflement au point d'injection, fièvre, douleurs musculaires et articulaires).

- Les vaccins sous-unitaires contiennent des fragments de microbe purifiés, nécessaires et suffisants pour apprendre au système immunitaire à reconnaître le germe entier. C'est le cas des vaccins contre le pneumocoque, le méningocoque ou encore la coqueluche. D'autres vaccins sous-unitaires contiennent les toxines d'origine bactérienne, traitées par la chaleur ou chimiquement pour ne plus être toxiques (anatoxines). C'est le cas des vaccins contre le tétanos et la diphtérie. Les vaccins sous-unitaires ne présentent pas de risques infectieux et sont mieux tolérés que les vaccins inactivés. Mais leur capacité à induire une réponse immunitaire peut être faible. Ils nécessitent donc plusieurs injections et des rappels pour une immunisation à long terme, ainsi que l'ajout d'adjuvants permettant d'améliorer la réponse immunitaire induite.

- Enfin, certains vaccins sont fabriqués par génie génétique. Ils ne sont pas directement issus de l'isolement et de la purification d'un agent infectieux ou de ses composants : l'antigène est produit à partir d'un gène du microbe que l'on fait s'exprimer dans des cellules en culture ⁽⁷⁾.

- Le virus de la grippe

Les épidémies de grippe touchent chaque année des millions de personnes dans le monde. Si la grippe saisonnière reste la plupart du temps bénigne, elle est cependant à l'origine de centaines de milliers de décès annuels, principalement chez les personnes au système

immunitaire affaibli. Les virus grippaux, facilement transmissibles et dont le génome évolue rapidement, constituent par ailleurs des candidats potentiels à l'émergence d'épidémies plus sévères et de grande ampleur. Le XXe siècle a notamment été marqué par quatre pandémies de grippe, dont la fameuse « grippe espagnole » en 1918, responsable de 20 à 40 millions de morts dans le monde.

La grippe est une maladie infectieuse causée par des virus respiratoires, de la famille des orthomyxoviridae, qui s'attaquent surtout aux voies respiratoires supérieures (nez, gorge, bronches), rarement aux poumons. Les virus grippaux pathogènes pour l'homme appartiennent à deux groupes, A et B.

Les symptômes apparaissent de 1 à 4 jours après la contamination. L'infection dure généralement une semaine et se caractérise par l'apparition brutale d'une forte fièvre, de douleurs musculaires, de maux de tête, d'une sensation de profond malaise, d'une toux sèche, d'une gorge irritée et d'une rhinite.

La plupart des sujets atteints guérissent en une à deux semaines sans traitement médical. La grippe fait courir des risques sérieux aux plus jeunes, aux personnes âgées et aux malades souffrant de certaines pathologies (pneumopathies, sida, diabète, cancer, problèmes cardiaques ou rénaux, notamment), chez qui elle peut provoquer de graves complications, des pathologies concomitantes, une pneumonie et même la mort.

Les épidémies de grippe saisonnière surviennent entre octobre et avril dans l'hémisphère Nord et entre avril et octobre dans l'hémisphère Sud. L'Organisation mondiale de la santé (OMS) estime qu'elles entraînent entre 3 et 5 millions de cas graves et 250 000 à 500 000 décès par an dans le monde. Les hospitalisations et les décès surviennent principalement dans les groupes à haut risque (personnes âgées, malades chroniques, enfants en bas âge, etc.).

En France, la grippe touche chaque année entre 2 et 8 millions de personnes selon le Groupe d'expertise et d'information sur la grippe et provoque entre 1500 et 2000 morts, essentiellement chez les personnes de plus de 65 ans ⁽⁸⁾.

B. Couverture vaccinale des soignants

Les personnels soignants sont soumis à des recommandations vaccinales spécifiques. En cause, leur exposition particulière aux agents infectieux mais également le risque de transmissions à leurs patients fragiles ⁽⁹⁾. Le calendrier vaccinal rappelle que la vaccination antigrippale est recommandée chez les « Professionnels de santé et tout professionnel en contact régulier et prolongé avec des personnes à risque de grippe sévère ». Les soignants d'EHPAD sont donc parfaitement concernés par cette indication vaccinale.

Malgré cela, le taux de vaccination des personnels soignants est pointé du doigt par les autorités de santé comme étant insuffisant. Les politiques gouvernementales sur ce sujet ont été modifiées ces dernières années avec notamment la suppression de l'obligation vaccinale antigrippale pour les soignants en 2006 ⁽¹⁰⁾. Les considérations récentes privilégient une incitation plutôt qu'une obligation mais malgré ce changement de mode opératoire, les taux de vaccinations stagnent. Une enquête de 2009 du Groupe d'Etude sur le risque d'exposition des soignants aux agents infectieux (GERES) et de l'Institut de veille sanitaire (INVS) a étudié chez 435 soignants la couverture vaccinale pour les vaccins obligatoires et recommandés ⁽¹¹⁾.

Concernant la grippe, le taux de vaccination déclaré était de 25,6%. L'étude retrouvait également une méconnaissance des maladies pour lesquelles il existe une vaccination recommandée avec le sentiment que ces derniers n'étaient pas spécifiquement justifiés chez plus de 50% des soignants interrogés.

Les déclarations de foyers d'infection respiratoire aiguë en France métropolitaine pour l'hiver 2018-2019 ont touché 1454 établissements d'accueil de personnes âgées ⁽¹³⁾ sur les 24 semaines d'épidémie (1er Octobre 2018 au 10 mars 2019). Selon le Bulletin Hebdomadaire Grippe ⁽¹²⁾, les déclarants de ces foyers d'infections indiquaient un taux de couverture vaccinale antigrippale des résidents de 87% en moyenne et de 33% pour les soignants. La loi santé de 2004 (Loi n° 2004-806 du 9 août 2004 relative à la politique de santé publique) préconisait un taux de vaccination cible dans les groupes à risque de grippe de 75%. Parmi ces groupes à risque, on retrouvait évidemment les professionnels de santé.

C. Couverture vaccinale des résidents en EHPAD

Concernant les résidents d'EHPAD, la vaccination est recommandée pour tous. La prise en charge par l'Assurance Maladie est possible via le forfait de soins si l'établissement possède une Pharmacie à Usage Interne (PUI) ou bien par bon de prise en charge adressé par la caisse au résident de façon nominative. Il est également possible aux médecins traitants des résidents ou au médecin coordonnateur de prescrire nominativement le vaccin antigrippal au titre de « risque exceptionnels ou collectifs nécessitant une organisation adaptée des soins » ⁽¹³⁾. Cette couverture vaccinale semble mieux diffusée dans les EHPAD du côté résidents. Nous retrouvons donc en comparaison des soignants des mesures plutôt efficaces dans la vaccination des résidents dont ils ont la charge mais un défaut de vaccination pour eux même.

D. Politiques institutionnelles

Le modèle incitatif pour les soignants en opposition à l'obligation vaccinale en vigueur jusqu'en 2006 laisse désormais le champ libre à la direction des EHPAD pour organiser les campagnes de vaccination. Les modèles sont nombreux, allant de l'incitation forte à des mesures de répression. Le ministère de la santé et des solidarités rappelle tous les ans l'importance de la mise en place d'une campagne vaccinale antigrippale dans les établissements et produit des documents grand public en faveur de la vaccination. Néanmoins, à l'échelle des établissements, il n'existe aucune harmonisation des pratiques vaccinales. Une étude récente évalue le bénéfice global d'une politique volontariste des employeurs au sein d'établissements de santé⁽¹⁴⁾. Aucune des politiques prise individuellement ne retrouvait d'impact significatif sur le taux de couverture vaccinale. Néanmoins, la multiplication d'interventions d'ordres différents (exigence vaccinale par l'employeur, gratuité, publication du taux de couverture...) entraînait une augmentation significative du taux de vaccination antigrippale. Une seconde étude chiffrée nous permet d'évaluer l'importance des politiques institutionnelles multimodales avec une augmentation significative de l'ordre de 22%⁽¹⁵⁾.

E. Problématique

Le désintérêt des campagnes vaccinales a un aspect contradictoire chez le personnel soignant : ils sont plus alertés sur les risques encourus, plus à risque de contact avec le virus de la grippe et pourtant seulement un tiers se vaccine⁽¹⁶⁾. Une étude américaine a comparé entre population générale et soignants, quels étaient les freins à la vaccination⁽¹⁷⁾. Cette étude a montré beaucoup de similitudes dans les appréhensions à la vaccination entre les deux groupes étudiés.

Une méta-analyse (25 études qualitatives) a été faite en 2017 à la recherche du ressenti des travailleurs de la santé vis à vis de la vaccination antigrippale ⁽¹⁸⁾. Les conclusions montrent le besoin de motivation des équipes soignantes face à un scepticisme concernant les effets secondaires et l'inefficacité des vaccins. Il semble donc essentiel de prendre en compte ces deux versants des campagnes de vaccination pour en améliorer l'efficacité : à la fois le besoin d'approfondir les connaissances des professionnels du soin en matière de vaccination et à la fois connaître leur ressenti pour proposer des actions collectives en fonction de leurs appréhensions.

Notre expérience de soignants et de futurs coordonnateurs de structure de soin nous amène à nous questionner sur ces problématiques à affronter tous les ans. Quelles sont les dispositifs mis en place par les EHPAD pour inciter à la vaccination annuelle antigrippale ? Quels sont les freins des soignants dans les campagnes de vaccination pour expliquer un si faible taux de vaccination ? Nous espérons ainsi mieux cibler les appréhensions à la vaccination des soignants et savoir comment cela pourrait aider à améliorer les campagnes de vaccination internes aux structures.

Le sujet est particulièrement d'actualité pour les autorités. Santé publique France en collaboration avec la Mission nationale de Soutien aux Actions de Prévention des Infections Associées aux Soins lance une étude dans ce sens. Cette enquête, initiée après le début de notre travail semble s'intéresser aux mêmes problématiques que ce que nous avons ciblé : le faible taux de couverture vaccinale du personnel soignant et les différentes modalités des campagnes de vaccination dans les EHPAD.

Pour répondre à ces questions, notre étude recueillera via un questionnaire les politiques d'établissements auprès du Trinôme d'encadrement (Directeur, Médecin Coordonnateur et l'Infirmière Coordinatrice). Dans un second temps, nous réaliserons une étude qualitative, à l'aide d'entretiens auprès des soignants autour des difficultés et freins à se faire vacciner contre la grippe.

II. MATERIEL ET METHODE

A. Profil de l'étude

Il s'agit d'une part d'une **étude descriptive transversale quantitative** effectuée à l'aide de questionnaires envoyés de juin à juillet 2019 auprès d'EHPAD.

D'autre part **une étude qualitative** a été effectuée par la réalisation de 17 entretiens sur la période de juin à août 2019 auprès du personnel soignant travaillant en EHPAD afin de mettre en avant les freins et les motivations à se faire vacciner contre la grippe.

L'ensemble des questionnaires et des entretiens ont été effectués auprès d'EHPAD situés dans 9 départements différents (en fonction des lieux d'habitation ou d'exercice des différents membres du mémoire) : Calvados, Eure, Hérault, Ille-et-Vilaine, Indre-et-Loire, Pyrénées Atlantiques, Paris, Seine-et-Marne et Yonne.

B. Questionnaire

Le questionnaire utilisé comporte 3 parties :

- La première partie permet de connaître le profil de l'EHPAD (public, privé lucratif ou privé associatif), sa taille, sa composition (unité classique, unité protégée, accueil de jour), son encadrement (présence d'un IDEC, d'un MEDEC, d'un IDE mobile d'hygiène) et sa situation géographique.

-La deuxième partie s'intéresse à la profession de la personne qui remplit le questionnaire.

-La troisième partie permet un état des lieux des couvertures vaccinales antigrippales du personnel durant les deux derniers hivers, des moyens mis en œuvre et des fonctions des personnels moteurs pour mettre en place les campagnes de vaccination.

Une dernière question, ouverte, permet aux personnes interrogées d'écrire leurs remarques éventuelles.

Le 1er jet du questionnaire a été relu par des médecins coordonnateurs, des IDEC, des IDE en EHPAD, afin de modifier certaines formulations et de rendre ce questionnaire compréhensible par le public concerné. Le questionnaire est disponible en Annexe 1.

C. Entretiens

Les trois premières questions ont permis de connaître le profil du soignant (profession, âge, durée d'exercice dans l'établissement). Les quatrième et cinquième questions abordent l'existence ou non d'une campagne de vaccination dans leur établissement. Les dernières questions interrogent les soignants sur les motivations et freins à se faire vacciner contre la grippe. La grille d'entretien et les réponses sont disponibles en annexe 3.

D. Recueil de données

Nous avons distribué ces questionnaires en personne ou via des mails aux EHPAD situés à proximité des domiciles ou des lieux d'exercice des 6 étudiants du mémoire (pour une facilité de mise en œuvre) en juin et juillet 2019, un seul questionnaire par EHPAD. Nous avons été amenés à faire plusieurs relances auprès des EHPAD interrogés. Le questionnaire pouvait être rempli par le directeur, l'IDEC (ou la responsable des soins ou la cadre de santé), le MEDEC ou un IDE de l'établissement. Les questionnaires ont ensuite été centralisés pour permettre l'analyse des résultats

Lors des entretiens, nous avons déterminé le profil et le point de vue de chaque soignant face au vaccin de la grippe puis nous avons enquêté sur la présence ou non de campagne

de prévention dans les établissements. Certains entretiens ont été réalisés par téléphone, ou face à face en fonction des disponibilités des soignants.

E. Critères d'inclusion et d'exclusion

Les critères d'inclusion étaient tout EHPAD en activité depuis au moins septembre 2017 et tout personnel soignant exerçant au sein d'une EHPAD au moment de l'enquête.

Le critère d'exclusion était le refus de répondre au questionnaire ou l'absence de réponse au 31 août 2019.

Le nombre a été arbitrairement **fixé à 30** pour les questionnaires (soit 5 questionnaires par étudiant du mémoire) **et à 18** pour les entretiens (soit 3 par étudiant).

F. Objectif principal

Une liste des dispositifs réalisables en EHPAD dans le cadre d'une campagne de vaccination pour inciter à la vaccination du personnel a été établie en amont. Cela a été réalisé en fonction des expériences des étudiants du groupe ainsi que de ce qui a été retrouvé dans la littérature.

Les EHPAD interrogés ont pu signaler quelles stratégies étaient mise en place dans leurs établissements. Ils avaient aussi la possibilité de noter d'autres dispositifs.

La liste des actions citée était :

- Un vaccin fait (par le personnel), un vaccin offert (dans un pays en voie de développement)
- Un tirage au sort parmi le personnel vacciné pour un cadeau

- Port du masque pour le personnel non vacciné pendant toute la période de l'épidémie (que le personnel présente des signes d'infection ou non)
- Port du masque pour tous les membres du personnel pendant la période d'épidémie quel que soit le statut vaccinal
- Tenue de réunion avec émargement
- Campagne visuelle
- Information verbale informelle
- Port d'un badge par le personnel vacciné
- Identifiant d'un référent grippe parmi le personnel soignant.
- Vaccination dans l'établissement (possible et gratuite, possible mais payante, non proposée)

G.Objectifs secondaires

- Fonctions des responsables de la campagne de vaccination :

Les EHPAD devaient noter qui choisissait la stratégie managériale et l'appliquait entre le MEDEC, l'IDEC, le directeur, un binôme ou le trinôme. Il y avait la possibilité de noter une autre fonction.

- Etats des lieux des couvertures vaccinales dans les EHPAD de l'étude :

Les EHPAD ont été invités à noter les pourcentages de personnel vacciné pendant l'hiver 2017 et l'hiver 2018, ainsi que la présence ou non d'une campagne de vaccination.

H. Analyse statistique

Le tableau de recueil de données a été réalisé avec le logiciel Excel. Les formules utilisées ont été : SOMME, MOYENNE, STDEVA, MEDIANE, MIN, MAX.

Les analyses comparatives en sous-groupes ont été effectuées en ligne sur le site BiostaTGV (43). Le test de Student a été réalisé pour les analyses statistiques des variables quantitatives. Le test exact de Fisher et le Chi2 pour les variables non quantitatives selon les recommandations. Les différences entre les sous-groupes étaient considérées comme statistiquement significatives si le p-value était inférieur à 5%.

I. Dimension éthique

Cette étude veut rechercher les moyens disponibles pour améliorer la couverture vaccinale des soignants en EHPAD, dans un esprit de partage d'expérience. Le but n'est pas de pointer du doigt les éventuelles dysfonctionnements des EHPAD. Il a donc été clairement expliqué aux EHPAD l'enjeu de ce questionnaire lors de la distribution ainsi qu'aux soignants interrogés lors des entretiens.

III. RESULTATS

A. Population

Pour atteindre notre objectif de 30 questionnaires recueillis : 113 EHPAD ont été sollicités. 88 n'ont pas fait suite à notre demande et nos relances (sans explication, manque de temps pour répondre, absence d'IDEC et de MEDEC).

Au total **25 questionnaires** ont été analysés (2 dans le Calvados, 2 dans l'Eure, 1 dans l'Hérault, 4 dans l'Ille-et-Vilaine, 6 dans l'Indre-et-Loire, 4 dans les Pyrénées Atlantiques, 2 à Paris, 1 dans la Seine-et-Marne, 3 dans l'Yonne).

Pour les entretiens, nous avons interrogé huit infirmiers, huit aides-soignants et un kinésithérapeute travaillant en EHPAD. Nous avons tous réalisé nos entretiens mais il a été difficile pour chacun d'entre nous d'avoir de la disponibilité de la part des soignants : période de canicule, manque de personnel, personnel débordé.

B. Résultats des questionnaires

Le tableau 1 décrit la population de l'étude portant sur les questionnaires.

Total	n	25
Lieux	n (%)	
Calvados		2 (8)
Eure		2 (8)
Hérault		1 (4)
Ile-et-Vilaine		4 (16)
Indre-et-Loire		6 (24)
Pyrénées Atlantiques		4 (16)
Paris		2 (8)
Seine-et-Marne		1 (4)
Yonne		3 (12)
Type	n (%)	
Public		8 (32)
Privé associatif		8 (32)
Privé à but lucratif		9 (36)
Nombre de Résidents	moy (ds)	96 (39)
	min/max	45/207
Unité présente		
Nombre d'unité classique	moy (ds)	2 (1)
Présence d'au moins une unité protégée	n (%)	15 (60)
Présence d'un Accueil de jour	n (%)	4 (16)
Personnel		
Présence d'un MEDEC	n (%)	21 (84)
ETP < ARS	n (%)	7 (28)
ETP = ARS	n (%)	12 (48)
ETP > ARS	n (%)	2 (8)
Présence d'un IDEC	n (%)	23 (88)
ETP IDEC	moy (ds)	94 (18)
Présence d'un IDE mobile d'hygiène	n (%)	11 (44)
Pourcentage de personnel vacciné		
hiver 2017-2018	moy (ds)	26 (16)
hiver 2018-2019	moy (ds)	33 (19)
Comparaison	p	0.15

Tableau 1. Description de la population de l'étude

Les différentes stratégies utilisées pour les campagnes vaccinales des EHPAD interrogés sont regroupées dans le tableau 2.

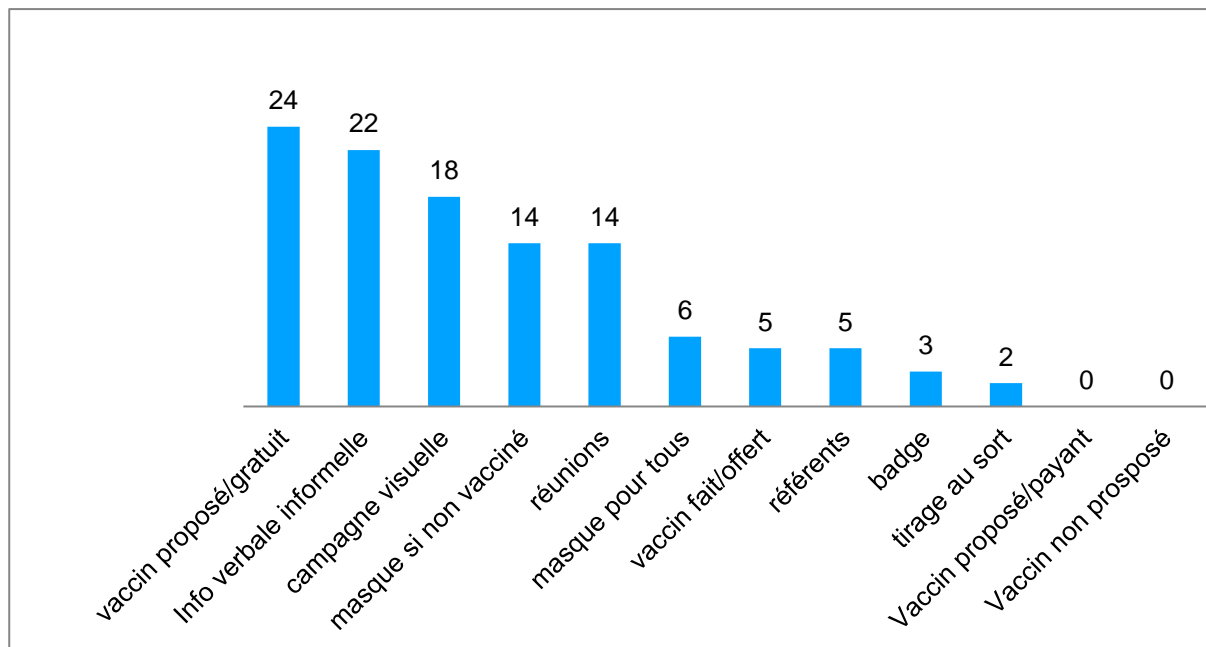


Tableau 2. Nombre d'EHPAD utilisant différentes stratégies pour leur campagne vaccinale

Dans la rubrique « autre », 5 EHPAD ont utilisé cette question pour donner des précisions sur leur campagne visuelle :

Sensibilisation sur les porteurs sains qui peuvent induire des cas chez les résidents, port du masque demandé mais non fait, dessin animé en e-learning avec quizz, flyer pour le personnel et les familles, article dans la lettre du personnel.

2 EHPAD ont également mentionné ici qu'ils majoraient leur commande de matériel.

1 EHPAD a relevé que la prise en charge du vaccin par l'employeur était une des raisons pour l'augmentation du nombre de personnel vacciné entre 2017 (8%) et 2018 (55%).

Le tableau 3 recense les personnes en charge de la campagne vaccinale.

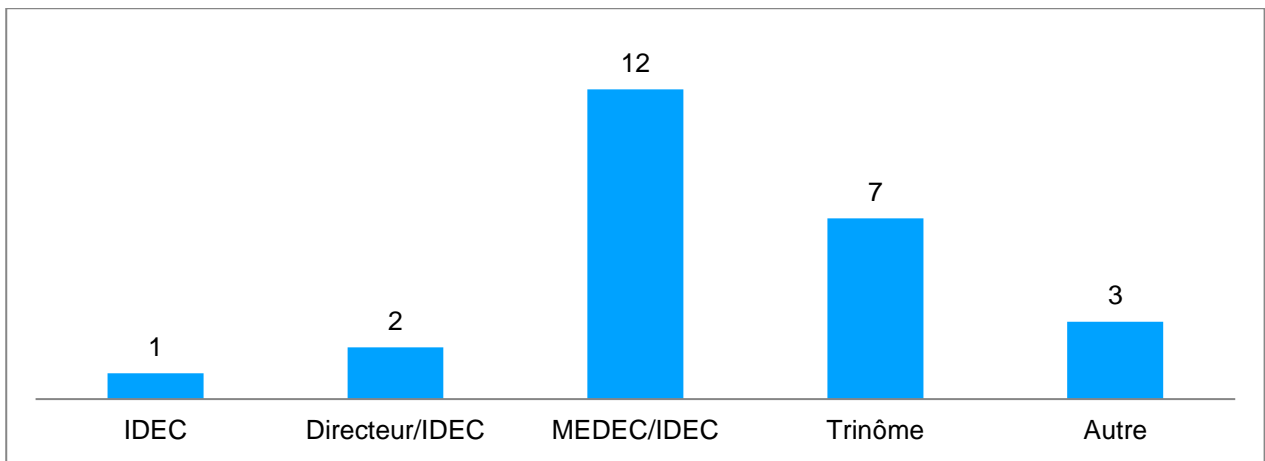


Tableau 3 : Personnes en charge de la campagne vaccinale

Dans la rubrique « autre », nous avons eu :

- Un IDE de la médecine de santé au travail
- Le service de santé au travail + un IDE hygiéniste
- Une pharmacienne

A noter qu'un EHPAD comptabilisé dans « IDEC » avait noté IDEC + IDE hygiéniste, et qu'un EHPAD comptabilisé dans « IDEC/MEDEC » avait noté IDEC/MEDEC + IDE hygiéniste.

22 EHPAD avaient réalisé une campagne de vaccination entre 2017 (deux n'en avaient pas réalisé et une réponse manquait). Tous les EHPAD avaient réalisé une campagne de vaccination en 2018.

Les remarques libres sont disponibles en Annexe 2.

L'analyse des pourcentages de couverture vaccinale en sous-groupe, en fonction des professionnels en charge de la campagne se trouve tableau 4.

Pourcentage de personnel vacciné hiver 2018-2019		
IDEC en charge	moy (ds)	26 (5)
IDEC et MEDEC en charge	moy (ds)	36 (20)
Comparaison	p	0.39
IDEC et/ou MEDEC	moy (ds)	35 (19)
Ni IDEC ni MEDEC	moy (ds)	18 (7)
Comparaison	P	0.15

Tableau 4 : Comparaison des pourcentages de vaccination de la campagne 2018-2019 en fonction des chargés de la campagne

C. Résultats des entretiens

- **Les dispositifs de communication et d'incitation** mis en place en EHPAD :

Dans tous les EHPAD interrogés, nous avons pu remarquer que la campagne d'affichage était la plus utilisée et mise en place dans les lieux les plus fréquentés :

Salle de réunion // Affiche dans l'ascenseur // Salle du personnel // Bâtiments des vestiaires

L'information orale a été également reportée, lors des réunions de transmissions. En effet un soignant a pu se sentir comme harcelé lors de la campagne.

AS F3 « Chantage affectif, culpabilisation lors des transmissions »

- **La profession et la vaccination :**

Sur 8 aides-soignants et aide médico-psychologique, 3 se sont fait vacciner et sur 8 infirmiers ,5 se sont fait vacciner.

Notre enquête a interrogé uniquement des professionnels de soins travaillant au plus près des résidents. Dans notre enquête nous retrouvions que les IDE se vaccinaient plus que les AS/AMP.

- **Plusieurs types de freins à la vaccination** antigrippale retrouvés chez les professionnels de santé :

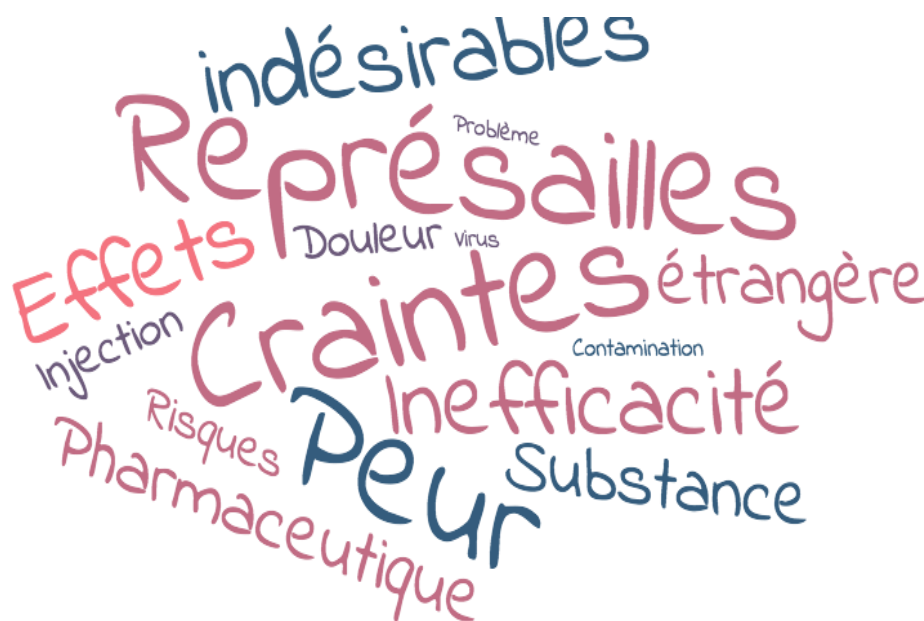


Figure 1 : Nuages de mots sur l'ensemble des freins à la vaccination

o **La peur du vaccin**

- Sa composition

Beaucoup de soignants ne connaissaient pas la composition du produit. En effet certains avaient des craintes sur l'injection d'un produit étranger dans leur corps et leur composition. Le fait que la composition du vaccin antigrippal soit adaptée chaque année pour être en adéquation avec la souche circulante était également une crainte.

- Les effets secondaires du vaccin : fièvre, douleur.

Certains soignants craignent d'être malade en se faisant vacciner et par la suite d'être en arrêt maladie.

AMP ML3 « ce qui me freine c'est d'être en arrêt et de perdre de l'argent »

- La peur de l'aiguille

Cette peur ne semblait pas spécifique à la vaccination antigrippale mais nous retrouvons la peur provoquée par la douleur au point d'injection.

- Les doutes sur son efficacité

La majorité des professionnels interrogés ne semblaient pas convaincus de l'efficacité du vaccin. Certains soignants relataient que beaucoup de personnes vaccinées ont été contaminées malgré la vaccination.

KINE V2 « Le vaccin manque d'efficacité, le virus n'est pas forcément circulant dans le vaccin »

IDE F1 « Pas 100% efficace »

- **Un choix personnel**

- Vaccin non obligatoire

Certains soignants ne se faisaient pas vacciner malgré leur profession, un choix affirmé.

AS N2 « pour que je me vaccine, il faudrait vraiment qu'il soit obligatoire »

IDE N3 « non je ne l'ai pas fait, je n'ai pas voulu malgré ma profession d'infirmière »

AS F1 « je suis contre le vaccin »

- **Une maladie qui concerne les autres**

La vaccination était perçue par certains soignants comme utile pour les personnes à risque et les personnes fragilisées. Certains soignants pensaient que la vaccination concernait uniquement les personnes âgées. Certaines personnes se sentaient en bonne santé et donc assurées de posséder un système immunitaire de qualité.

KINE V2 « je suis trop jeune pour me faire vacciner »

IDE N3 « je ne suis pas vraiment une personne à risque »

AS F3 « je ne suis jamais malade, mon système immunitaire est béton »

- **Les contraintes**

Une vaccination qui devait être réalisée tous les ans.

KINE V2 « le vaccin demande à être fait tous les ans »

- **Les alternatives**

Certains notaient une alternative à la vaccination afin d'éviter la grippe ou de conserver une bonne santé qui les protégerait de la maladie : homéopathie, hygiène de vie saine.

KINE V2 « Je stimule naturellement mon immunité en mangeant du miel et du citron, bonne alimentation et du repos »

- **Arguments moraux**

Un seul soignant a évoqué le lobby pharmaceutique des vaccins.

AS L1 « Faire fonctionner le marché pharmaceutique »

- Les motivations à la vaccination anti grippale des professionnels de santé :



Figure 2 : Nuage de mot rassemblant les motivations à la vaccination.

- o **Protéger les autres**

Le fait d'avoir dans son entourage personnel des personnes à risque de grippe sévère était un facteur mis en avant pour la vaccination antigrippale des notamment la présence d'enfants en bas âge, parents malades ou âgés.

IDE V3 « ma motivation principale est que j'ai un fils asthmatique »

AS C3 « peur de donner la grippe aux résidents »

IDE V1 « peur de ramener la grippe chez moi car j'ai des enfants en bas âges »

Certains soignants exprimaient une responsabilité professionnelle et une importance à se faire vacciner lorsque l'on exerce une profession médicale.

AS N1 « je trouve important dans notre métier de faire attention aux gens qui nous entourent »

IDE V1 « Je travaille avec une population fragile est donc important de se faire vacciner »

- **Mesures mises en place dans les EHPAD**

Nous avons pu relever que dans la totalité des entretiens, toutes les personnes interrogées évoquaient l'organisation d'une campagne de vaccination et propose sur place la vaccination des professionnels.

- **Choix moral**

Certaines personnes ne voulaient pas porter la responsabilité de propager le virus dans plusieurs établissements.

IDE F2 « culpabilité à véhiculer le virus des structures en structures »

IV. DISCUSSION

A. Résultats principaux

Nous voyons que pendant la dernière épidémie de grippe, tous les EHPAD interrogés ont eu recours à une campagne de vaccination. Mais quelles actions peut-on entreprendre au sein d'un établissement ?

La première mesure qui touche 96% des EHPAD interrogés est de donner la possibilité au personnel de **se faire vacciner sur le lieu de travail, sans avance de frais**. Il était même noté sur un questionnaire : « la prise en charge du vaccin par l'employeur est une des raisons de l'augmentation entre 2017 et 2018 ». Il s'agit d'un EHPAD qui a vu son taux de couverture vaccinale passer de 8 à 55 %. Il semble donc important pour les structures d'offrir cette possibilité à leurs salariés.

L'information verbale informelle vient ensuite (présente dans 22 établissements). Elle semble plus utilisée que les **réunions**, plus protocolaires, avec émargement (14 EHPAD). L'information verbale informelle nécessite moins d'organisation en termes de planning, mais il peut être difficile de toucher le plus grand nombre. La notion de **référénts**, bien que peu développée (5 EHPAD seulement), peut être justement intéressante pour toucher, de manière informelle, plus de monde. De plus, cela permet que l'information ne vienne pas seulement du « haut » (des cadres de l'établissement), mais qu'elle soit relayée aussi par des soignants.

Les **campagnes visuelles** sont aussi utilisées dans 18 EHPAD. Elles peuvent être variées : des affiches dans les unités, des flyers distribués, des documents dans la lettre du personnel ou dans les bulletins de paie (et même aussi à destination des familles), des quizz en e-learning.

Quatorze EHPAD ont mis en place le **port du masque pour le personnel non vacciné** le temps de l'épidémie, même en l'absence de signe d'infection (le port du masque en cas de

signe d'infection ne faisant pas partie d'une campagne de vaccination, mais plutôt des mesures standardisées d'hygiène). L'idée est intéressante, mais nous savons que le vaccin n'était pas efficace à 100% contre le virus. Il aurait été intéressant que tout le personnel ait pu mettre un masque pendant le temps de l'épidémie. Mais seuls 6 EHPAD ont mis cette mesure en place. Concernant ces deux dernières mesures (**masque** pour le personnel non vacciné ou **pour tous**), certains EHPAD nous ont signalé leur difficulté pour les faire exécuter par l'ensemble du personnel ces recommandations.

Enfin certaines mesures ne sont pas très diffusées : 5 EHPAD proposent **d'offrir un vaccin** dans un pays développé pour chaque personnel vacciné ; 3 donnent au personnel vacciné un **badge** pour marquer le coup auprès des collègues, des résidents et de leur famille ; et 2 procèdent à un **tirage au sort** entre tous les personnels vaccinés pour un cadeau (type chèque-cadeau). Ce dernier moyen peut susciter des réserves : Le but en me faisant vacciner est-il de pouvoir gagner un cadeau à un tirage au sort ou alors de protéger nos résidents et nos familles ? Le deuxième but ne devrait-il pas être suffisant ?

Notre étude qualitative a permis d'interroger 17 soignants travaillant en EHPAD et d'identifier les freins et les motivations à la vaccination anti grippale.

Quel que soit les fonctions dans les établissements : IDE, Kinésithérapeute, AMP, AS, les motivations et les freins ne varient pas selon le métier.

Les freins exprimés sont liés aux craintes des effets secondaires, à la peur de la composition du vaccin, à la piqûre et à l'absence d'efficacité du vaccin.

Certains soignants sont fermés à la vaccination anti grippale mais n'expriment pas de vraies raisons.

Les soignants ne semblent pas concernés par la vaccination malgré leur travail auprès d'une population fragile.

Il est cependant important de souligner que tous les établissements de soins interrogés organisent et motivent les équipes soignantes à la vaccination anti grippale.

Les facilitateurs à la vaccination sont en premier lieu la protection de l'entourage et la protection des résidents. En effet certains soignants semblent bienveillants lorsqu'il faut protéger leur entourage familial.

B. Résultats secondaires

- *Responsables de la stratégie managériale*

Dans 22 EHPAD, l'**IDEC** est partie prenante dans l'organisation de la campagne : le plus souvent **en binôme avec le MEDEC** (12) ; au sein du **trinôme MEDEC/IDEC/Directeur** (7) ; en lien avec le directeur (2) ; ou seul (1). L'IDEC apparaît donc comme un élément indispensable de cette campagne. Son rôle en partenariat avec le MEDEC est largement répandu (dans 76% des EHPAD interrogés).

La partie réponse libre des questionnaires nous a permis de mettre en lumière trois acteurs qui semblent être présents dans certains établissements pour mener à bien cette campagne de vaccination. Il s'agit du service de santé au Travail (2), de l'IDE mobile hygiéniste (3) et du pharmacien (1). Il nous est apparu que le fait de se tourner vers ses professionnels n'étaient pas dû à une absence d'IDEC ou de MEDEC, mais vraisemblablement d'un choix de ces établissements.

- *Etat des lieux des couvertures vaccinales du personnel*

Nous pouvons observer une légère augmentation du nombre de personnel vacciné en moyenne dans les EHPAD interrogés entre l'hiver 2017 (26%) et l'hiver 2018 (33%) sans

que ce résultat soit statistiquement significatif ($p=0.15$). Nous remarquons une grande disparité inter-établissement. Les résultats vont de 1% à 60 %, mais jamais au-delà.

- *Facteurs prédictifs d'une meilleure couverture vaccinale en fonction des personnes responsables*

Nous avons comparé (tableau 4) la couverture vaccinale du personnel lors de l'hiver 2018-2019 des EHPAD où la campagne de vaccination était menée par l'IDEC avec celle où elle était menée par le binôme IDEC/MEDEC. Nous avons procédé de même pour comparer la couverture vaccinale dans les EHPAD où la campagne était menée par l'IDEC et/ou le MEDEC avec celle où ni le MEDEC ni l'IDEC n'intervenaient dans la campagne.

Les résultats de cette comparaison ne sont pas statistiquement significatifs (Imputabilité de la taille de notre échantillon probablement) mais cela permet de mettre en lumière une tendance : **la couverture vaccinale est meilleure lorsqu'au moins l'IDEC ou le MEDEC est acteur de la campagne de vaccination (35% versus 18%). Et c'est encore mieux, lorsque c'est le binôme qui est en charge de cette campagne (36% versus 26%).**

C. Biais de l'étude

- Biais de sélection

Nous n'avons pu réunir **que 25 questionnaires** sur les 30 espérés. Il aurait été intéressant d'avoir plus de lieux, afin d'avoir une meilleure validité externe. Ce faible nombre de participants au questionnaire ne nous a pas permis d'avoir des différences statistiquement significatives lors de nos comparaisons en sous-groupes.

De plus nous avons eu **énormément de non-répondants** (78 %). Nous ne connaissons pas les raisons de ces refus ou de ces absences de réponses. Plusieurs

questions de notre questionnaire étaient en rapport avec la dernière campagne de vaccination. Et nous avons vu que dans 100% des questionnaires, il y avait eu une campagne de vaccination l'hiver dernier. Est-ce que les EHPAD qui n'ont pas donné suite à notre sollicitation l'ont fait car ils n'avaient pas fait de campagne de vaccination ? En revanche, les EHPAD ayant répondu sont principalement des EHPAD où nous avons des contacts professionnels avant le début de cette étude.

Le biais de nos entretiens a été de ne pas avoir touché tous les métiers travaillant dans les EHPAD (agents hôtelier, cuisinier, personnel administratif, direction)

- Biais de classification

Nous avons demandé aux différents établissements qui se chargeait de la campagne et quelles étaient les mesures mises en œuvre lors de la dernière épidémie. Si nous avions posé ces deux questions pour chaque épidémie (2017 puis 2018), nous aurions peut-être pu mettre **en évidence d'autres facteurs prédictifs d'une meilleure couverture vaccinale** en termes d'action à mener. Il aurait aussi fallu pouvoir inclure plus d'établissements dans l'étude pour que les résultats soient statistiquement significatifs.

D. Forces de cette étude

- La population

Nous avons pu interroger des EHPAD répartis sur une grande partie du **territoire français** ainsi que les soignants les plus souvent au contact des résidents.

- La méthode

Lister un certain nombre d'action possible dans le questionnaire a permis de **mutualiser les expériences** et de donner des idées à certains établissements qui ne savent pas très bien comment mettre en œuvre leur politique vaccinale contre la grippe.

- Les résultats

Comme d'autres études l'ont montrée, la couverture vaccinale du personnel des EHPAD est assez basse. Cette étude a pu montrer la place essentielle de l'IDEC d'une part, et du binôme IDEC/MEDEC dans la mise en place de la politique vaccinale.

- La pertinence

Comme nous l'avons évoqué au cours de notre introduction, ce sujet est particulièrement d'actualité et peu étudié malgré l'impact majeur en terme de santé publique.

V. CONCLUSION

Notre étude à la fois qualitative et quantitative nous a permis d'explorer la stratégie vaccinale antigrippale dans différents établissements. Nous avons pu observer que malgré la diversité des campagnes menées, la couverture vaccinale est encore sous-optimale. Les freins à la vaccination ainsi que les motivations à se faire vacciner pour les soignants couvraient un large champ d'arguments allant de la peur au doute. Les motivations englobaient le professionnalisme jusqu'aux considérations purement individualistes.

Cette étude ne se veut pas directive dans l'approche à avoir concernant les vaccinations. Elle montre, comme nous pouvions nous y attendre, que pour augmenter les taux de couverture vaccinale l'approche doit être pluri-professionnelle et multiple dans les moyens de diffusion de l'information. Concernant les freins des soignants, nous espérons que les réponses apportées au cours de ces entretiens permettront aux soignants et aux coordonnateurs de mieux répondre à ces craintes.

RESUME

Mots clés : grippe, vaccination grippe, freins, couverture vaccinale, stratégie managériale, EHPAD

CONTEXTE : La grippe est une infection virale, hautement contagieuse et responsable d'épidémies et de pandémies graves. La vaccination demeure l'un des moyens les plus efficaces de prévenir la grippe saisonnière et ses complications. Or, les soignants semblent réticents face aux vaccins antigrippaux. La couverture vaccinale reste insuffisante malgré de nombreuses recommandations. Quels sont les principaux freins et motivations des personnels en EHPAD concernant cette vaccination ? Et quelles sont les stratégies managériales mises en place pour ces campagnes de vaccination ?

METHODES : Etude descriptive transversale quantitative dans des EHPAD en France à l'aide d'un questionnaire pour l'étude des stratégies et étude qualitative auprès de personnels soignants par des entretiens pour rechercher les freins et les motivations.

Etude réalisée de juin à août 2019

RESULTATS : 17 soignants ont été interrogés. Le principal motif de vaccination est basé sur la volonté de protéger son entourage et les résidents de la grippe. Le principal motif d'abandon de la vaccination est lié à la crainte des effets secondaires et la peur de la composition du vaccin.

25 questionnaires ont été analysés. La couverture vaccinale est en moyenne de 35% lorsqu'un IDEC et/ou MEDEC est en charge de la campagne de vaccination versus 18% en leur absence. 24 EHPAD donnent la possibilité au personnel de se faire vacciner sur le lieu de travail gratuitement. Les autres stratégies sont l'information verbale informelle et les campagnes visuelles.

CONCLUSION : Les résultats de notre étude nous ont aidés à cibler les entraves à la vaccination antigrippale chez les professionnels en EHPAD. Cela nous permettra ainsi d'adapter et de personnaliser les interventions de promotion de la vaccination contre la grippe saisonnière pour les prochaines années, afin d'améliorer le taux de couverture vaccinale.

ABSTRACT

Key words: influenza, influenza vaccination, restraints, vaccination coverage, managerial strategy, nursing home

CONTEXT: Influenza is a viral infection, highly contagious and responsible for epidemics and serious pandemics. Vaccination remains one of the most effective ways to prevent seasonal flu and its complications. Caregivers seem reluctant to use influenza vaccines. Immunization coverage remains insufficient despite numerous recommendations. What are the main obstacles and motivations for nursing home staff regarding this vaccination? And what are the managerial strategies put in place for these vaccination campaigns?

METHODS: Quantitative cross-sectional descriptive study in nursing homes in France using a questionnaire for the study of strategies and qualitative study with caregivers by interviews to find the restraints and motivations. Study conducted from June to August 2019.

RESULTS: 17 caregivers were interviewed. The main reason for vaccination is based on the desire to protect those around the caregiver as well as the residents from the flu. The main reason for giving up vaccination is related to fear of side effects and fear of vaccine composition.

25 questionnaires were analyzed. The vaccination coverage is on average 35% when a head nurse and / or a physician of a nursing home is in charge of the vaccination campaign versus 18% in their absence. 24 nursing homes give staff the opportunity to be vaccinated at the workplace for free. Other strategies are informal verbal information and visual campaigns.

CONCLUSION: The results of our study helped us to target impediments to influenza vaccination among professionals in nursing homes. This allowed us to adapt and personalize the seasonal flu vaccination promotion interventions for the coming years, in order to improve the immunization coverage rate.

REFERENCES BIBLIOGRAPHIQUES

- (1) - Encyclopédie Universalis <https://www.universalis.fr>
- (2) - CNTRL, Centre National de ressources Textuelles et Lexicales
- (3) - Portraits de Médecins ; Edward JENNER :
<http://www.medarus.org/Medecins/MedecinsTextes/jenner.html>
- (4) - Institut Pasteur : <https://www.pasteur.fr/fr/institut-pasteur/notre-histoire>
- (5) - Comprendre la vaccination Brochure 2019 Inpes Santé Publique
- (6) - La vaccination, c'est quoi ? <https://www.vaccination-info.be/la-vaccination-c-est-quoi>
- (7) – Vaccins et vaccinations : Un bénéfice individuel et collectif ; INSERM
<https://www.inserm.fr/information-en-sante/dossiers-information/vaccins-et-vaccinations>
- (8) - Institut Pasteur : <https://www.pasteur.fr/fr/centre-medical/fiches-maladies/grippe>
- (9) Calendrier des vaccinations et recommandations vaccinales 2019, Ministère de la santé et des solidarités - Mars 2019
- (10) - Décret n°2006-1260 du 14 octobre 2006 pris en application de l'article L. 3111-1 du code de la santé publique et relatif à l'obligation vaccinale contre la grippe des professionnels mentionnés à l'article L. 3111-4 du même code
- (11) GERES, INVS - Vaccination chez les soignants des établissements de soin en France, Rapport final 2009.
- (12) - Bulletin Hebdomadaire Grippe - Santé publique France - 27 Mars 2019.
- (13) 13e alinéa de l'article D.312-158 du Code de l'action sociale et des familles , Article D312-158 Modifié par Décret n°2016-1743 du 15 décembre 2016 - art. 3

(14) - Yue, Xin , Black, Carla et al. Workplace Interventions and Vaccination-Related Attitudes Associated With Influenza Vaccination Coverage Among Healthcare Personnel Working in Long-Term Care Facilities, 2015–2016 Influenza Season - Journal of the American Medical Directors Association June 2019

(15) Borgey, France, et al. "Effectiveness of an intervention campaign on influenza vaccination of professionals in nursing homes: A cluster-randomized controlled trial." *Vaccine* 37.10 (2019): 1260-1265.

(16) - Guthmann J.-P., Fonteneau L., Ciotti C., Bouvet E., Pellissier G., Lévy-Bruhl D., et al. Vaccination coverage of health care personnel working in health care facilities in France: Results of a national survey, 2009. *Vaccine*, 2012; 30: p. 4648-4654.

(17) Nowak GJ, Sheedy K, Bursey K, Smith TM, Basket M. Promoting influenza vaccination: insights from a qualitative meta-analysis of 14 years of influenza-related communications research by U.S. Centers for Disease Control and Prevention (CDC). *Vaccine* 2015; 33(24):2741-56;

(18) Dini G, Toletone A, L Sticchi, A Orsi, NL Bragazzi, Durando P. Vaccination contre la grippe chez les personnels de santé: analyse critique exhaustive de la littérature. *Hum Vaccin Immunother* . ; 14 (3): 772–789. doi: 10.1080 / 21645515.2017.1348442

ANNEXES

Annexe 1 : Questionnaire

1^e partie concernant l'EHPAD

- Type d'EHPAD :
 - public privé associatif privé lucratif
 - Nombre de résidents
 - Nombre d'unité classique
 - Nombre d'unité protégée
 - Accueil de jour
 - oui non
 - Présence d'un MEDEC, ETP
 - oui ... ETP non
 - Présence d'un IDEC, ETP
 - oui ... ETP non
 - Département
 - Présence d'une IDE mobile d'hygiène
 - oui non

2^e partie celui qui répond

- Fonction
 - directeur MEDEC IDEC IDE

3^e partie concernant la vaccination

- Hiver 2017-2018 : pourcentage de personnel vacciné
- Nombre de plan bleu grippe :
- Nombre de décès lié à la grippe :
- Y a-t-il eu une campagne de vaccination
- oui non

- Hiver 2018-2019 : pourcentage de personnel vacciné
- Nombre de plan bleu grippe :
- Nombre de décès lié à la grippe :
- Y a-t-il eu une campagne de vaccination
- oui non

- Si oui (hiver 18-19), cocher les actions faites :
 - Un vaccin fait, un vaccin offert
 - Un tirage au sort pour un cadeau parmi le personnel vacciné
 - Port du masque pendant toute la période de l'épidémie
 - Masque pour tous quelque soit le statut vaccinal
 - Réunion avec émargement

- Campagne visuelle
- Information verbale informelle
- Port d'un badge par le personnel vacciné
- Identification d'un référent grippe parmi le personnel soignant
- Autre :

- Qui est en charge de la campagne de vaccination ? (choisit la stratégie managériale et l'applique)

- Le MEDEC uniquement
- L'IDEC uniquement
- Le directeur uniquement
- Le binôme MEDEC/IDEC
- Le binôme IDEC/directeur
- Le binôme directeur/MEDEC
- Le trinôme MEDEC/IDEC/Directeur
- Autre :

- Vaccination dans l'établissement

proposée et vaccin gratuit proposée, vaccin payant non proposée

- Avez-vous des commentaires ?

Annexe 2 : Remarques libres des questionnaires :

- Le port du masque obligatoire pour les soignants non-vaccinés a augmenté le nombre de vaccination

- Seule une vaccination obligatoire pourrait être efficace pour les soignants travaillant parmi des personnes à risque.

- Beaucoup d'idées reçues et de craintes concernant le vaccin (non efficace, rend malade..). A mon sens le vaccin devrait être obligatoire en EHPAD.

- Formation début octobre puis rappel en décembre ou janvier en fonction de l'épidémie en France. Rappel sur le nettoyage des poignées de porte. Ménage quotidien de tout l'établissement.

- Difficulté croissante de convaincre le personnel, d'autant que la souche épidémique ne semblait pas correspondre au vaccin

- Planning de vaccination sur 1 journée seulement. Possibilité de se rendre à l'hôpital de référence mais frein+++ (locomotion).

- Vaccins proposés aux intervenants extérieurs ex kiné

Annexe 3 : Entretiens individuels

Entretien AS ML1 :

Quelle est votre profession ?

Aide-soignante.

Quel âge avez-vous ?

33 ans

Depuis quand exercez-vous dans cet établissement ?

Depuis 6 mois

Cet hiver, dans votre EHPAD une vaccination contre la grippe vous a-t-elle été proposée ?

Oui

Une campagne de vaccination a-t-elle été mise en place dans votre établissement ?

Oui

Si oui comment s'est-elle organisée ?

Il y a eu des réunions pour nous sensibiliser et puis on nous a expliqué que... l'importance de la vaccination pour les personnes fragilisées et ... les personnes âgées avec lesquelles on travaille régulièrement donc il était important de le faire aussi pour nous protéger, pour les protéger.

Avez-vous été vacciné ?

Oui

Quelles ont été vos motivations à vous faire vacciner ?

Ben le fait que je suis avec des personnes âgées, que dans ma vie privée j'ai mon fils qui fait de l'asthme donc ça a été aussi un argument, et ça va faire 5 ans que je me vaccine et je n'ai pas, je ne l'ai pas déclarée.....et il n'y a pas eu de gros cas là où je travaille aussi et aujourd'hui aussi donc j'ai préféré me faire vacciner

Autour de vous vos collègues ont-ils fait ce vaccin ?

Pour la plupart

Et pour ceux qui ne l'ont pas fait connaissez-vous leurs raisons ?

Alors la raison c'est que la souche à chaque fois de la grippe, elle n'est pas connue, alors faire un mélange et espérer que ce soit la bonne souche, euh... ben ça leur convient pas. Et pour d'autre c'est surtout que quand elle faisait la vaccination elles attrapaient la grippe, moindre, mais elles étaient...elles avaient la grippe. Donc elles ne voulaient pas retenter

Connaissez-vous les risques d'une non vaccination ?

Attraper la grippe et la mort, parce que la grippe est très virulente et même si on est jeune et en bonne santé ça peut nous causer la mort

Avez-vous l'intention de vous faire vacciner l'année prochaine ?

Ah oui, je continuerai jusqu'à ce qu'on me prouve le contraire.

D'après-vous pourquoi vous incite-t-on à vous faire vacciner tous les ans ?

Pour éviter d'être malade et pour éviter la propagation de l'épidémie et donc des morts dans le cas des maisons de retraite

Entretien IDE ML2 :

Quelle est votre profession ?

Infirmière

Quel âge avez-vous ?

45 ans

Depuis quand exercez-vous dans cet établissement ?

Ca va faire 3 ans au mois d'août

Cet hiver, dans votre EHPAD une vaccination contre la grippe vous a-t-elle été proposée ?

Oui

Une campagne de vaccination a-t-elle été mise en place dans votre établissement ?

Oui

Si oui comment s'est-elle organisée ?

On a eu des affichages, nous avons eu également une petite réunion pour nous sensibiliser au vaccin pour la grippe afin de, on va dire, de protéger nos résidents en particulier (le personnel soignant aussi bien sûr). On a eu des vaccins à disposition qui pouvaient être fait par les infirmières présentes sur place pendant le temps de travail ou si on voulait revenir pour le faire.

Avez-vous été vacciné ?

Non

Quelles raisons vous ont incité à ne pas faire ce vaccin ?

Moi personnellement, je ne le fais pas depuis tout le temps. Déjà j'ai jamais eu la grippe et ensuite parce que moi je souhaiterais avoir la grippe (ça peut paraître un peu étonnant) pour avoir une défense immunitaire renforcée parce que j'ai lu pas mal d'articles sur le sujet qui disaient que les personnes arrivées à un certain âge qui n'avaient toujours pas eu la grippe et qui ont été vaccinées régulièrement, en fait, si ils attrapent la grippe, elle est nettement plus forte. L'immunité naturelle contre la grippe est meilleure que celle qu'on a avec le vaccin.

Autour de vous vos collègues ont-ils fait ce vaccin ?

Certains oui, certains non

Et pour ceux qui ne l'ont pas fait connaissez-vous leurs raisons ?

Je ne leur ai jamais trop demandé. Certains ont peur de la seringue et d'autres qui pensent que le vaccin n'est pas efficace, il y a ceux qui pensent que malgré tout ils l'auront quand même, que ça change rien, il y a ceux qui pensent qu'ils vont tomber malade à cause du vaccin (alors qu'ils n'ont jamais été malade avant) : c'est celui qui revient le plus : A partir du moment où j'aurai le vaccin je vais attraper la grippe.

Connaissez-vous les risques d'une non vaccination ?

Attraper la grippe.

Avez-vous l'intention de vous faire vacciner l'année prochaine ?

Non, toujours pas.

D'après-vous pourquoi vous incite-t-on à vous faire vacciner tous les ans ?

Ici c'est parce que je suis en EHPAD et qu'il faut protéger le résident. Ça paraît assez logique. Après nous aussi, c'est pour nous protéger nous. Après je suis en bonne santé, donc je pense que ça ne va pas me tuer (enfin j'espère). C'est plus ici dans l'esprit du professionnel, protéger avant tout le résident qui est très fragilisé.

Ce qui a été testé dans certains établissements cet hiver, plutôt que d'obliger les gens à se faire vacciner (ce qu'ils ne pouvaient pas faire d'ailleurs), ils leur ont laissé le choix, ils ont laissé le choix aux professionnels, soit de se faire vacciner soit de porter un masque pendant le saison. Et toujours dans l'optique du choix, de manière positive pour le professionnel ne soit pas montré du doigt (« il ne veut pas se faire vacciner ») ils ont mis des badges avec « je suis vacciné, je ne porte pas de masque » et « je ne suis pas vacciné, je porte un masque POUR vous protéger ». Toujours dans le positif

Entretien AMP ML3 :

Quelle est votre profession ?

Je suis Aide Médico-Psychologique

Quel âge avez-vous ?

34 ans

Depuis quand exercez-vous dans cet établissement ?

Depuis février 2016 donc ça fait 3 ans et des broutilles...

Cet hiver, dans votre EHPAD une vaccination contre la grippe vous a-t-elle été proposée ?

Oui

Une campagne de vaccination a-t-elle été mise en place dans votre établissement ?

Oui

Si oui comment s'est-elle organisée ?

Par des affiches dans la salle du personnel et puis alors il me semble qu'il y a eu une réunion d'information mais qui n'est pas tombé sur un jour de mon roulement.

Un petit badge, si on se faisait vacciner on avait le droit à un petit badge.

On avait aussi un papier à remplir et à donner si on se faisait vacciner ou si on refusait.

Mais que je n'ai pas eu.

Avez-vous été vacciné ?

Non

Quelles raisons vous ont incité à ne pas faire ce vaccin ?

Parce que, déjà, j'ai jamais été vaccinée et puis j'ai jamais attrapé la grippe, déjà de une. Et ceux qui se sont fait vacciner les années précédentes ont été malades 10 ou 15 jours après. Ils ont été en arrêt pendant au moins 15 jours, il y en a même qui ont eu des phlébites, donc euh... bah voilà ! Ce qui me freine c'est le fait d'être en arrêt et de perdre de l'argent aussi, parce que clairement 15 jours ça coute très cher : 3 jours de carence c'est 300 € et c'est très cher.

Et puis je ne suis pas très partisante pour les vaccins. D'autant plus que cette année le vaccin ne fonctionnait pas contre la grippe, n'était pas très protecteur, et puis m'injecter qqch

Autour de vous vos collègues ont-ils fait ce vaccin ?

Non

Et pour ceux qui ne l'ont pas fait connaissez-vous leurs raisons ?

J'ai une ancienne collègue qui ne s'est pas fait vacciné et elle s'était fait vacciné l'année d'avant, qui est diabétique et elle s'est chopée double otites et les oreillons, elle n'a jamais été aussi malade que ça. Elle a mis très longtemps à s'en sortir.

Connaissez-vous les risques d'une non vaccination ?

Oui, du coup à cause de moi les résidents peuvent choper la grippe et du coup peuvent en décéder.

Avez-vous l'intention de vous faire vacciner l'année prochaine ?

Non !!

D'après-vous pourquoi vous incite-t-on à vous faire vacciner tous les ans ?

Pour les résidents, pour éviter qu'on transmette la maladie.

Entretien AS F3 :

Quelle est votre profession?

Aide soignante

Quel âge avez-vous ?

39 ans

Depuis quand exercez vous dans cette établissement ?

18 mois précisément !

Cet hiver dans votre Ehpad une vaccination contre la grippe vous a t-elle été proposée ?

oui je dirai même harcelée !!

Une campagne de vaccination a-t elle été mise en place dans votre établissement ? Si oui comment s'est elle organisée ?

Oui !!! par des affiches à l'entrée du bâtiment dans vestiaires et dans la salle de soin ; on nous a fait du chantage affectif, joué sur la culpabilisation ; lors des transmissions

surtout ! Mais aussi dans les couloirs à chaque fois que je croisais le médecin coordonnateur !! c'est pas croyable quand même ! J'ai le droit de pouvoir choisir c'est mon corps après tout!!

Avez-vous été vacciné?

Non

Quelles ont été vos motivations à vous faire vacciner?

Jamais !

Si non, quelles raisons vous ont incité à ne pas faire ce vaccin?

Je ne suis JAMAIS malade ; mon système immunitaire est béton !! ; on entend des gens qui attrapent la grippe en faisant le vaccin : en plus je ne prends jamais de médicaments donc je n'ai pas besoin de me faire vacciner !!

Autour de vous, vos collègues ont ils fait ce vaccin ? Si non , connaissez vous leurs raisons?

Je ne sais pas, peu importe l'avis des autres je suis maitre de mes décisions !!

Connaissez vous les risques d'une non vaccination ?

oui attraper la grippe ; contaminer l'entourage et les personnes âgées mais c'est du baratin pour nous faire culpabiliser tout ça !!!

Avez vous l'intention de vous faire vacciner l'année prochaine ?

non pas du tout et j'aimerais qu'on arrête de m'en parler !!

D'après vous pourquoi vous incite-t on à vous faire vacciner tous les ans ?

pour protéger les personnes âgées, fragiles j'imagine !! mais je fais attention ! je me lave les mains !!

Entretien AS N1 :

Bonjour Mme X,

Bonjour

Dans le cadre de mon mémoire DIU d'IDEC et MEDCO en EHPAD ou SSIAD, je souhaite travailler avec mon groupe sur la vaccination anti grippale des soignants en EHPAD et notamment sur les politiques vaccinales mises en place dans les établissements, et les éventuels freins des soignants sur la vaccination. Je vais donc vous poser quelques questions lors de cet entretien.

Etes-vous d'accord si je vous enregistre ?

Oui pas de problèmes !

Pour commencer, quelle est votre profession ?

Je suis aide-soignante

D'accord, quel âge avez-vous ?

61 ans cette année ! (Rires)

Depuis quand exercez-vous dans cet établissement ?

Euh, ça va faire ... depuis 18 ans puisque j'ai commencé en 2002 !

Ok, cet hiver dans votre EHPAD une vaccination contre la grippe vous a-t-elle été proposée ?

Oui tout à fait, et à titre gratuit

Une campagne de vaccination a-t-elle été mise en place dans votre établissement ? Si oui comment s'est-elle organisée ?

Oui nous avons d'abord eu une campagne visuelle. Une affiche était mise à chaque unité. On nous a également fait de l'information plutôt à l'oral et de manière informelle

Ok, avez-vous été vaccinée ? et si oui, quelles ont été vos motivations à vous faire vacciner ?

Oui je suis vaccinée comme tous les ans ! Je ne veux pas transmettre la grippe à mon conjoint qui est gravement malade et aux résidents. Je trouve important dans notre métier de faire attention aux gens qui nous entourent, étant donné le contact que nous avons avec eux !

Autour de vous, savez-vous si vos collègues ont fait ce vaccin ? Si non, connaissez-vous leurs raisons ?

(Elle réfléchit) Alors... je sais que nous sommes peu à s'être fait vacciné comme tous les ans, malheureusement, je crois que nous sommes 4 ! Ce sont toujours les mêmes mais je ne connais pas leurs raisons par contre.

Connaissez-vous les risques d'une non vaccination ?

Oui avoir la grippe et surtout la transmettre !!

Avez-vous l'intention de vous faire vacciner l'année prochaine ?

Oui comme tous les ans évidemment !!!

D'accord, d'après vous pourquoi vous incite-t'on à vous faire vacciner tous les ans ?

Et bienla réponse à cette question est la même qu'une des autres questions, par précaution afin de ne pas transmettre le virus à nos proches et aux résidents.

Merci beaucoup pour vos réponses, l'entretien est désormais terminé ! Bon courage à vous,

Merci ! Et de rien !!

Entretien AS N2 :

Bonjour Mme X,

Bonjour

Dans le cadre de mon mémoire DIU d'IDEC et MEDCO en EHPAD ou SSIAD, je souhaite travailler avec mon groupe sur la vaccination anti grippale des soignants en EHPAD et notamment sur les politiques vaccinales mises en place dans les établissements, et les éventuels freins des soignants sur la vaccination. Je vais donc vous poser quelques questions lors de cet entretien. Etes-vous d'accord si je vous enregistre ?

Oui aucun souci,

Tout d'abord, quelle est votre profession ?

Je suis aide-soignante

Quel âge avez-vous ?

J'ai 31 ans

Depuis quand exercez-vous dans cet établissement ?

Et bien, depuis le 20 mars 2013 ça fait 6 ans cette année

D'accord, cet hiver dans votre EHPAD une vaccination contre la grippe vous a-t-elle été proposée ?

Oui, comme d'habitude dans l'EHPAD.

Est-ce qu'une campagne de vaccination a été mise en place dans votre établissement ? Si oui comment s'est-elle organisée ?

Alors des affiches ont été mises à chaque unité, dans l'ascenseur aussi... Et l'IDEC nous en a parlé à l'oral lors des transmissions ou lors de briefing qu'on fait tous les matins

Avez-vous été vaccinée ? Si oui, quelles ont été vos motivations à vous faire vacciner ?

Non je ne me suis jamais fait vacciner contre la grippe, je sais ce n'est pas bien !

Je ne suis pas là pour vous juger, du coup quelles raisons vous ont incité à ne pas faire ce vaccin ?

Et ben c'est surtout le contenu du vaccin ... on ne sait pas ce qu'il y a dedans et je n'aime pas vraiment ça... J'ai eu aussi des soucis de santé, et j'ai un peu peur de ce que ça pourrait me faire, de m'injecter un produit comme celui-là.

D'accord, autour de vous, vos collègues ont-ils fait ce vaccin ? Si non, connaissez-vous leurs raisons ?

Euh...4 je crois et non aucune idée

Ok, connaissez-vous les risques d'une non vaccination ?

Oui avoir la grippe et plus forte, mais je prends le risque, tant pis.

Avez-vous l'intention de vous faire vacciner l'année prochaine ?

Non toujours pas !! Pour que je me vaccine il faudrait vraiment qu'il soit obligatoire et que donc je n'ai pas le choix

D'après vous pourquoi vous incite-t'on à vous faire vacciner tous les ans ?

Pour se protéger et protéger les résidents je pense, vu qu'on travaille avec de l'humain et des personnes fragiles.

Merci beaucoup pour cet entretien. Bon courage à vous,

De rien, passez une bonne journée !

Entretien IDE N3 :

Bonjour Mme X,
Bonjour Nathalie !!

Dans le cadre de mon mémoire DIU d'IDEC et MEDCO en EHPAD ou SSIAD, je souhaite travailler avec mon groupe sur la vaccination anti grippale des soignants en EHPAD et notamment sur les politiques vaccinales mises en place dans les établissements, et les éventuels freins des soignants sur la vaccination. Je vais donc vous poser quelques questions lors de cet entretien. Etes-vous d'accord si je vous enregistre ?

Oui bien sûr !!

Pour commencer, quelle est votre profession ?

Je suis infirmière en EHPAD

Quel âge avez-vous ?

J'ai 23 ans

D'accord, depuis quand exercez-vous dans cet établissement ?

Je suis arrivée en avril 2019, je fais des remplacements.

Ok où étiez-vous avant ?

J'étais dans un autre EHPAD !

D'accord, donc cet hiver dans votre autre EHPAD une vaccination contre la grippe vous a-t-elle été proposée ?

Oui il y en a bien eu une

Une campagne de vaccination a-t-elle été mise en place dans votre établissement ? Si oui comment s'est-elle organisée ?

Oui on a eu un affichage mural. Et après l'IDEC venait nous voir pour faire un recensement

Et vous, avez-vous été vaccinée ? Si oui, quelles ont été vos motivations à vous faire vacciner ?

Non je ne l'ai pas fait ! Je n'ai pas voulu, malgré ma profession d'infirmière.

Dans ce cas, quelles raisons vous ont incité à ne pas faire ce vaccin ?

Et bien je n'ai jamais eu la grippe en fait. Je ne suis pas vraiment une personne à risque et il y a aussi le fait que le vaccin ne soit pas fiable à 100% il n'empêche pas d'avoir la grippe apparemment ! Donc bon, je n'ai pas envie de faire un vaccin qui ne soit pas sûr à 100%...

Ok, autour de vous, vos collègues ont fait ce vaccin ? Si non, connaissez-vous leurs raisons ?

Très peu pour les mêmes raisons que moi en fait. Et on a une population soignante jeune donc pas vraiment à risques pour moi je trouve

Connaissez-vous les risques d'une non vaccination ?

Avoir la grippe ? (Rires) Et une grippe peut être plus forte que si nous étions vaccinés

Avez-vous l'intention de vous faire vacciner l'année prochaine ?

Je ne sais pas maissi oui ça serait plus pour épargner mon entourage

D'accord, d'après vous pourquoi vous incite-t'on à vous faire vacciner tous les ans ?

Pour éviter la propagation du virus, éviter les complications, les décès des résidents je pense... ! Vu qu'on bosse avec des personnes qui peuvent tomber facilement malades malheureusement.

Merci beaucoup pour cet entretien ensemble. Bon courage à vous, et bonne journée
Merci à vous aussi, et bonne journée également !!

Entretien AS L1 :

Bonjour
Bonjour

Merci de de m'accorder du temps car je sais que vos journées doivent être chargées. Alors nous commençons .

Quelle est votre profession?
alors je suis aide soignante

Quel âge avez-vous ?
J'ai 32 ans

Depuis quand exercez vous dans cette établissement ?
Euhhh depuis deux ans à l'ehpad , avant j'ai travaillé 8ans au centre hospitalier guillaume Reigner (à Rennes)

Cet hiver dans votre Ehpad une vaccination contre la grippe vous a t-elle été proposée ?
Oui

**Une campagne de vaccination a-t elle été mise en place dans votre établissement ?
Si oui comment s'est elle organisée ?**
Oui, il y a eu des affiches, des tracts distribués et une note service si je me rappelle bien .

Avez-vous été vaccinée? Quelles ont été vos motivations à vous faire vacciner?
Non je n'ai pas été vacciné

Si non, quelles raisons vous ont incité à ne pas faire ce vaccin?
Je ne suis pas réellement convaincue de l'efficacité du vaccin. Je sais pas j'ai un peu peur des substances étrangères dans mon corps et des représailles a long terme

Autour de vous, vos collègues ont ils fait ce vaccin ? Si non , connaissez vous leurs raisons?
euhhh Oui mais pas beaucoup

Connaissez vous les risques d'une non vaccination ?
Oui

Avez vous l'intention de vous faire vacciner l'année prochaine ?
Non je crois pas

D'après vous pourquoi vous incite-t on à vous faire vacciner tous les ans ?

Je pense que c'est pour faire fonctionner le marché pharmaceutique

Entretien AS L2 :

bonjour

bonjour

comment allez vous ?

Bien merci et vous ? (sourire)

Très bien je vous remercie de m'accorder du temps, allons y

Quelle est votre profession?

Je suis Aide soignante (sourire)

Quel âge avez-vous ?

49Ans malheureusement (rire)

Depuis quand exercez vous dans cette établissement ?

Oulala je suis une ancienne , depuis 15ans !!

Cet hiver dans votre Ehpad une vaccination contre la grippe vous a t-elle été proposée ?

Oui

Une campagne de vaccination a-t elle été mise en place dans votre établissement ?

Si oui comment s'est elle organisée ?

Oui par des notes de service et affiches dans le service

Avez-vous été vacciné? Quelles ont été vos motivations à vous faire vacciner?

Non absolument pas

Si non, quelles raisons vous ont incité à ne pas faire ce vaccin?

j'ai la peur des piqûres et je suis pas convaincue par l'efficacité du vaccin

Autour de vous, vos collègues ont ils fait ce vaccin ?

Si non , connaissez vous leurs raisons?

Je ne sais pas nous en parlons pas vraiment

Connaissez vous les risques d'une non vaccination ?

Non

Avez vous l'intention de vous faire vacciner l'année prochaine ?

Non je ne me sens pas concerné

D'après vous pourquoi vous incite-t on à vous faire vacciner tous les ans ?

Lobby pharmaceutique

Entretien AS F2 :

Quelle est votre profession?

Aide soignante

Quel âge avez-vous ?

40ans

Depuis quand exercez vous dans cette établissement ?

Oh.. au moins 2010 !!

Cet hiver dans votre Ehpad une vaccination contre la grippe vous a t-elle été proposée ?

Bien sûr que oui !!

Une campagne de vaccination a-t elle été mise en place dans votre établissement ? Si oui comment s'est elle organisée ?

Evidemment !! par des affiches à l'entrée du bâtiment, dans les vestiaires et dans la salle de soin ... il y en avait partout !! on ne pouvait pas les louper !! ; Il y avait une liste d'inscription pour se faire vacciner ; pas mal de réunions d'informations plus ou moins intéressante mais ça prend du temps et après on est speed pour faire le boulot....

Avez-vous été vacciné? Quelles ont été vos motivations à vous faire vacciner?

non !!!

Si non, quelles raisons vous ont incité à ne pas faire ce vaccin?

Je suis contre le vaccin...on ne sait pas ce qu'il y a dedans ! c'est les lobby pharmaceutiques qui font leur beurre sur notre dos.... En plus, on peut être plus malade quand on le fait !!

Autour de vous, vos collègues ont ils fait ce vaccin ? Si non , connaissez vous leurs raisons?

Je ne sais pas, je ne leur ai pas demandé ça les regarde !

Connaissez vous les risques d'une non vaccination ?

oui je peux porter l'infection chez les personnes âgées et plus fragiles c'est qu'ils nous ont dit aux réunions

Avez vous l'intention de vous faire vacciner l'année prochaine ?

Je pense oui...

D'après vous pourquoi vous incite-t on à vous faire vacciner tous les ans ? pour éviter de disséminer le virus aux personnes âgées qui sont plus fragiles

Entretien IDE V1 :

Bonjour C. Merci à toi de prendre du temps pour cet entretien.

Bonjour V. de rien, je suis contente de t'aider pour ce mémoire.

Quelle est ta profession C ?

Je suis infirmière, diplômée depuis 8 ans.

Quel âge as-tu ?

J'ai eu 33 ans il n'y a pas très longtemps.

Depuis combien de temps exerces tu dans ton établissement ?

Je travaille depuis 2 ans dans un EHPAD privé, je suis contente d'aller travailler dans cet établissement, l'ambiance est différente !

Cet hiver, dans l'EHPAD où tu exerces, une vaccination contre la grippe a-t-elle été proposée ?

Oh oui comme tous les ans, et cela fait quelques années qu'ils font quelque chose.

Une campagne de vaccination a donc été mise en place ? et par qui ?

Oui, Oui elle est proposée depuis longtemps, je n'ai pas de date précise mais en tout cas c'est l'IDEC et le MEDEC qui s'occupe de cette campagne.

As-tu été vacciné, Quelles sont tes motivations à te faire vacciner ?

Oh bah c'est simple, je travaille avec une population fragile, donc c'est important et nécessaire de se faire vacciner. Enfin pour moi, cela me paraît normal.

Si non, quelles sont les raisons vous ont incité à ne pas faire ce vaccin.

Bon tu n'es pas concerné !

Autour de toi, tes collègues ont-ils fait ce vaccin, Si non connais tu leurs raisons ?

Oui beaucoup de mes collègues ne se font pas vacciner, il y a un faible pourcentage de vaccinés.

Je sais pas vraiment leurs raisons, certaines disent que la grippe ne leur fait pas peur, d'autre n'aime pas qu'on leur injecte un produit dans le corps tous les ans.

Elles trouvent toujours des raisons en fait !

Connais tu les risques d'une non vaccination ?

Les risques ? bah le premier c'est de contaminer mes enfants, ils sont jeunes pour attraper la grippe je trouve.

Et puis la deuxième c'est de se contaminer entre collègues quand même !

As-tu l'intention de te faire vacciner l'année prochaine ?

Oui oui bien sûr. Je l'ai toujours fait depuis que je suis infirmière donc je vais continuer !

D'après toi, pourquoi vous incite-t-on à vous faire vacciner tous les ans ?

Bah on veut éviter une pandémie et puis bien sûr les décès !

Merci beaucoup C. du temps que tu m'as consacré, je sais que ce n'est pas facile de trouver du temps , donc merci beaucoup.

De rien avec plaisir V.

Entretien IDE V2 :

Bonjour D

Bonjour V.

Merci à toi de prendre du temps pour répondre à mes questions.

De rien, je suis content de le faire pour toi.

Merci c'est gentil ! Alors qu'elle est ta fonction dans cet EHPAD ?

Je suis masseur-kinésithérapeute dans cet EHPAD depuis 1992.

Tu as quel âge ?

J'ai 56 ans bientôt 57 « Grrrrrh »

Cet hiver dans l'EHPAD, une vaccination contre la grippe vous a-t-elle été proposée ?

Oui oui comme tous les ans mais ce n'est pas mon truc !

Une campagne de vaccination a donc été mise en place et comment s'est-elle organisée ?

eh bien... une campagne de vaccination a été proposée pendant une semaine il me semble.

Le MEDEC et l'IDEC ont planifié une formation pour les salariés, des affiches ont été mise dans l'établissement et puis ...il y a eu des réunion d'informations.

Un cadeau a été remis à chaque personne si elle se faisait vacciner. Ah et puis un badge « je me vaccine contre la grippe » offert par le groupe !!!

OK et toi as-tu été vacciné, Quelles sont tes motivations ?

Ah non je ne me fais pas vacciner, je ne me suis jamais fait vacciner

Quelles sont tes raisons alors ?

Je suis trop jeune je trouve...pour me faire vacciner. J'accepte d'attraper la grippe sur cette période, je verrai bien. Je préfère renforcer mes défenses naturelles, stimuler naturellement mon immunité.

Comment ?

En mangeant du miel, et du citron. Cela passe aussi par avoir une bonne qualité de vie tant sur mon alimentation que sur mon repos.

Tu as d'autres raisons ?

Il existe des effets indésirables ou secondaires des vaccins quand même !!!

Ah si certaines années, le vaccin manque d'efficacité, le virus circulant n'est pas forcément efficace. Voilà ! Ah non j'allais oublier, le vaccin demande à être refait tous les ans.

Autour de toi, tes collègues ont-ils fait ce vaccin ?

Bien sûr, beaucoup d'ailleurs se sont fait vacciner mais ceux qui ne l'ont pas fait ...je ne connais pas vraiment leurs raisons personnelles.

Connais tu les risques d'une non vaccination ?

Bah c'est d'attraper la grippe !

As-tu l'intention de te faire vacciner l'année prochaine ?

Non je ne me ferais toujours pas vacciner, je ne changerai pas d'avis !

D'après toi pourquoi incite ton les soignants à se faire vacciner ?

Bah pour éviter de contaminer les résidents.

OK et bien merci de ta franchise ;

De rien il faut dire les choses.

Entretien IDE F1 :

Quelle est votre profession?

IDE

Quel âge avez-vous ?

33 ans

Depuis quand exercez vous dans cette établissement ?

nouvelle !! depuis 1semaine ;

Cet hiver dans votre Ehpad une vaccination contre la grippe vous a t-elle été proposée ?

Oui

**Une campagne de vaccination a-t elle été mise en place dans votre établissement ?
Si oui comment s'est elle organisée ?**

OUI par des affiches à l'entrée du bâtiment dans vestiaires et dans la salle de soin ; lors des transmissions et même un vaccin homéopathique

Avez-vous été vacciné? Quelles ont été vos motivations à vous faire vacciner?

Non je n'y crois pas.. ça sert à rien !

Si non, quelles raisons vous ont incité à ne pas faire ce vaccin?

Je ne tombe jamais malade voyons !! ; pas 100% efficace en plus j'ai plein de membre de mon entourage , ou d'amis d'amis qui l'ont attrapé alors qu'ils ont été vaccinés.

Autour de vous, vos collègues ont ils fait ce vaccin ?

Si non , connaissez vous leurs raisons?

Certaines A cause des effets indésirables, elles avaient peur d'être malade et devoir être en arrêt.

Connaissez vous les risques d'une non vaccination ?

Je crois: comme attraper la grippe ; diffuser le virus ; être dangereuses pour les personnes vulnérables non?

Avez vous l'intention de vous faire vacciner l'année prochaine ?

Je pense oui.. j'imagine que si je devais contaminer les résidents je m'en voudrais à mort.. je ne savais pas qu'on pouvait le transmettre alors qu'on n'était même pas malade !!

D'après vous pourquoi vous incite-t on à vous faire vacciner tous les ans ?

il n'y a pas d'immunisation longue à priori donc....

Entretien IDE F4 :

Quelle est votre profession?

IDE

Quel âge avez-vous ?

26 ans déjà!!

Depuis quand exercez vous dans cette établissement ?

Je suis remplaçante : depuis 2 ans régulièrement dans cette structure.

Cet hiver dans votre Ehpad une vaccination contre la grippe vous a t-elle été proposée ?

OUI ce n'est pas obligatoire de nous le proposer?

Une campagne de vaccination a-t elle été mise en place dans votre établissement ? Si oui comment s'est elle organisée ?

OUI par des affiches à l'entrée du bâtiment dans vestiaires et dans la salle de soin ; lors des transmissions et même un vaccin homéopathique et il y avait aussi je crois des réunions d'informations.. je n'ai pas pu m'y rendre car je ne travaillais pas dans cette structure à ce moment-là ! dommage....

Avez-vous été vacciné? Quelles ont été vos motivations à vous faire vacciner?

oui j'aurais trop de culpabilité à véhiculer le virus de structure en structure et de contaminer les patients !! ;la vaccination est de mieux en mieux cadrée en plus.

Autour de vous, vos collègues ont ils fait ce vaccin ? Si non , connaissez vous leurs raisons?

Je pense que beaucoup n'en voit pas l'utilité ?? elles pensent qu'elles font suffisamment attention....

Connaissez vous les risques d'une non vaccination ?

Il me semble que l'on peut attraper la grippe ; diffuser le virus ; être dangereuses pour les personnes vulnérables

Avez vous l'intention de vous faire vacciner l'année prochaine ? Oh que oui chaque année !!!

D'après vous pourquoi vous incite-t on à vous faire vacciner tous les ans ?

Quand on a un statut de soignante = en contact avec personnes fragiles donc c'est plutôt logique !!

Entretien IDE V3 :

Bonjour M., merci de me consacrer du temps.

Bonjour V. merci à vous de venir jusqu' à chez moi.

Je ne voulais pas sortir avec mon fils malade, c'est plus simple c'est cool !

Quel est votre profession actuellement ?

euhhh et bien je suis infirmière maintenant depuis 2010 et oui 2010 !!!

Vous avez quel âge ?

32 ans je crois ??? oui c'est ça 32 ans.

Depuis quand exercez-vous dans votre établissement actuel ?

J'y travaille depuis 8 ans et c'est un EHPAD public, je m'y sens bien ... bien que parfois...(rire)

Cet hiver, l'établissement où vous exercez vous-il a-t-il proposé une vaccination contre la grippe ?

Oui oui , elle a bien été proposé mais je ne sais pas si c'est vraiment proposé de cette manière là.

Et comment a-t-elle été organisée ?

Oh juste quelques affiches dans les couloirs ...c'est très simple vous voyez !!!

Avez-vous été vacciné ? quelles sont vos motivations à vous faire vacciner ?

Depuis que suis infirmière je me fais vacciner et ma motivation principale est mon fils. Il a seulement 3 ans et je refuse qu'il attrape la grippe à cause de moi !

Autour de vous, vos collègues ont-ils fait ce vaccin ? connaissez-vous les raisons de leur refus ?

Dans mon service, très peu de mes collègues ont été vacciné ; C'est impossible de les motiver.

Ils ont peur du vaccin, des effets secondaires et puisils n'en voient pas l'utilité surtout. En tout cas, c'est ce qui se dit.

Connaissez-vous les risques d'une non vaccination ?

Bah pour moi le premier et seul risque c'est de contaminer les patients !!!

C'est le plus important je trouve...

Avez-vous l'intention de vous faire vacciner l'année prochaine ?

oui bien sûr comme d'habitude !

A votre avis, pourquoi vous incite-t-on à vous faire vacciner tous les ans ?

pour moi c'est de ne pas ramener la grippe chez moi, pour me protéger et protéger mon entourage ; et puis pour éviter une pandémie ; C'est bien comme réponse ça non ?

Cela vous convient comme réponses ?

Oui oui je vous remercie de votre disposition et de votre participation

Merci beaucoup

Entretien IDE C1 :

Quelle est votre profession?

Je suis infirmière

Quel âge avez-vous ?

26 ans

Depuis quand exercez vous dans cette établissement ?

Depuis 2018

Cet hiver dans votre Ehpad une vaccination contre la grippe vous a t-elle été proposée ?

Oui (rires)

Une campagne de vaccination a-t elle été mise en place dans votre établissement ? Si oui comment s'est elle organisée ?

Oui.

Proposition pour les résidents de se faire vacciner. Certains ont refusé ou bien les familles. Pratiquement tous vaccinés. Pour les équipes : Formation et intervention faite par le MedCo sur la grippe dans le but de convaincre. Il nous était fait une demande préalable de s'inscrire sur une liste de volontaires pour la vaccination. Quelques professionnels se sont faits vaccinés . La pharmacie fourni le vaccin gratuitement. Le MedCo vaccine si on est d'accord sur plusieurs jours.

Avez-vous été vacciné? Quelles ont été vos motivations à vous faire vacciner? Oui, Suite à la formation reçue. Avant je n'étais jamais vaccinée. Le concept de porteur du virus sans forcément déclarer la vraie grippe m'était inconnu jusqu'alors.

Autour de vous, vos collègues ont ils fait ce vaccin ? Si non , connaissez vous leurs raisons?

Certains oui, d'autres non. Ils évoquent le fait d'être plus malades après s'être vacciné que s'ils ne l'avaient pas fait.

Connaissez-vous les risques d'une non vaccination ?

Le risque majeur est l'épidémie propagée dans l'établissement. Et euh...

Avez vous l'intention de vous faire vacciner l'année prochaine ?

Oui

D'après vous pourquoi vous incite-t on à vous faire vacciner tous les ans ? Pour les mêmes raisons qu'on a évoqué.

Entretien IDE C2 :

Quelle est votre profession?

Nfirmiere

Quel âge avez-vous ?

J'ai 33 ans.

Depuis quand exercez vous dans cette établissement ?

depuis 2008

Cet hiver dans votre Ehpad une vaccination contre la grippe vous a t-elle été proposée ?

Oui

**Une campagne de vaccination a-t elle été mise en place dans votre établissement ?
Si oui comment s'est elle organisée ?**

Oui. C'est le médecin Co qui vaccine. Il faut une Inscription au préalable. Après on reçoit une Information lorsque les vaccins sont disponibles.

Avez-vous été vacciné? Quelles ont été vos motivations à vous faire vacciner?

Oui. Ce qui change c'est le fait d'avoir un fils et d'avoir appris que je pouvais lui transmettre.

Autour de vous, vos collègues ont ils fait ce vaccin ?

Si non , connaissez vous leurs raisons?

Non. Et euh... Nous n'avons pas parlé des raisons d'un éventuel refus.

Connaissez vous les risques d'une non vaccination ?

Alors les risques de la non vaccination bah on y revient. C'est le risque d'être porteuse de l'infection et de le transmettre aux autres.

Avez vous l'intention de vous faire vacciner l'année prochaine ?

Je ne sais pas encore (rires)

D'après vous pourquoi vous incite-t on à vous faire vacciner tous les ans ? Pour éviter les épidémies. Non ?

Entretien AS C3 :

Quelle est votre profession?

Aide Soignante

Quel âge avez-vous ?

(Rires) Ça commence mal. J'ai 38 ans

Depuis quand exercez vous dans cette établissement ?

Depuis 2011

Cet hiver dans votre Ehpad une vaccination contre la grippe vous a t-elle été proposée ?

Oui

**Une campagne de vaccination a-t elle été mise en place dans votre établissement ?
Si oui comment s'est elle organisée ?**

Oui, on a eu une note de service sur laquelle on peut s'inscrire. Moi je ne me suis pas inscrite.

Avez-vous été vacciné?

Non

Quelles raisons vous ont incité à ne pas faire ce vaccin?

J'ai peur des effets indésirables. (pause). Je comprends qu'il faille se faire vacciner aussi pour les résidents mais pour l'instant je ne veux pas.

Autour de vous, vos collègues ont ils fait ce vaccin ? Si non , connaissez vous leurs raisons?

Non la plupart non. Je ne sais pas pourquoi.

Connaissez vous les risques d'une non vaccination ?

Donner la grippe aux résidents. Moi je pourrais l'attraper mais je ne l'ai jamais eu alors j'y crois pas trop. (pause) Mais pour les patients âgés, on sait que la mortalité augmente pour eux.

Avez vous l'intention de vous faire vacciner l'année prochaine ?

Non (sourire)

D'après vous pourquoi vous incite-t on à vous faire vacciner tous les ans ? Pour éviter l'épidémie.

Merci